

IZVJEŠTAJ O RADU SAVJETA ZA ZAŠTITU I RAZVOJ LOKALNE SAMOUPRAVE
2
ZA 2025. GODINU

Odlukom Skupštine Opštine Bijelo Polje broj 02-016/25-176 od 03.06.2025. godine izabrani su članovi Savjeta za zaštitu i razvoj lokalne samouprave u sastavu: prof. dr Velimir Rakočević, prof. dr Mijat Jocović, prim. dr Avdo Čeranić, mr Blaga Žurić, Hasan Lukač, Bisera Alihodžić i mr Jovan Bojović.

Prva sjednica Savjeta održana je 12.11. 2025. godine na kojoj je izabran predsjednik i usvojen Poslovnik o radu Savjeta.

Druga sjednica Savjeta održana je 28.11.2025. godine na kojoj je usvojen Predlog Odluke o osnivanju Savjeta budući da je pojedine odredbe bilo neophodno inovirati, zatim podržan Predlog Odluke o budžetu Opštine Bijelo Polje za 2026. godinu, kao i Predlog Odluke o izmjenama i dopunama Odluke o osnivanju biznis zona „Nedakusi“, „Cerovo“, „Vraneška dolina“, „Rakonje-Ravna Rijeka“ i „Ribarevine-Poda“. Sjednici su prisustvovali predsjednik Opštine Petar Smolović, predsjednica Skupštine Opštine Selma Omerović, Ajsela Pačariz, sekretarka Skupštine opštine, Alida Nuhodžić sekretarka finansija i Žarko Šćekić.

Treća tematska sjednica Savjeta održana je 26.12.2025. godine u okviru koje je održana tribina na temu „Kako zadržati mlade da žive i rade u Bijelom Polju i na svjeveru Crne Gore? Na sjednici su razmatrani problemi mladih koji se u XXI vijeku susreću sa brojnim izazovima. Njihove aktivnosti su pretežno determinisane položajem koji zauzimaju u zajednici. Zadatak institucija je da kreiraju uslove koji pogoduju razvoju ove populacione grupe što je od posebne važnosti budući da se napredak društva procjenjuje prema ljudskih resursima. Samo kvalitetan ljudski potencijal može biti pouzdana osnova za napredak ali i opstanak zajednice. Imajući u vidu činjenicu da mladi predstavljaju stub razvoja društva njihov položaj u društvu zavisi od mogućnosti pristupa tržištu rada, odnosno od toga da li će imati stabilno zaposlenje i prihode od kojih mogu da imaju dostojanstven život. U suprotnom oni će biti marginalizovani i potražiće šansu tamo gdje imaju bolju perspektivu a odlazak obrazovanih mladih ljudi bitno smanjuje šanse za razvoj zajednice. Rješavanje problema migracija mladih sa sjevera Crne Gore zahtijeva angažovanje države, lokalnih samouprava, poslodavaca i dr. u cilju stvaranja boljih mogućnosti obrazovanja, zapošljavanja i unapređenja životnog standarda i socijalne zaštite. Nesporna je činjenica da Opština Bijelo Polje nudi rješenja za ovaj problem ulažući značajna sredstva i preduzimajući konkretne mjere koje doprinose ostanku mladih u Bijelom Polju, koje se pretežno odnose na pomoć prilikom zapošljavanja, odnosno otvaranja preduzeća, rješavanja stambenih pitanja i poboljšanja kvaliteta života. Međutim i pored toga Opština bilježi negativan migracioni saldo koji je prema podacima MONSTAT-a u 2024. godini iznosio 184. Stoga je Savjet u saradnji sa službom Skupštine dana 26. 12. 2025. godine u okviru treće sjednice organizovao tribinu na temu: *Kako zadržati mlade da žive i rade u Bijelom Polju i na svjeveru Crne Gore?* Cilj tribine je bio da se kroz otvoreni dijalog svih relevantnih subjekata razmotre ključni izazovi sa kojima se mladi suočavaju kao i konkretne mjere koje mogu doprinijeti njihovom ostanku, zapošljavanju i kvalitetnijem životu u Bijelom Polju. Tribinu je otvorio gradonačelnik Petar Smolović koji je vrlo

detaljno izložio brojne mjere i aktivnosti podrške i pomoći mladima koje realizuje lokalna samouprava u Bijelom Polju. Na tribini su učestvovali predstavnici Savjeta, gradske uprave, privatnog sektora, Zavoda za zapošljavanje BP, NVO i dr. Potrebno je naglasiti da je izostala brojnost mladih ljudi koji su tema sjednice.

Na osnovu iznijetih stavova na tribini i mišljenja Savjeta date su:

PREPORUKE ZA STVARANJE BOLJIH USLOVA ZA MLADE U BIJELOM POLJU

1. Formirati lokalni savjet za mlade kao stručno –savjetodavno tijelo koje se stara o unapređenju položaja mladih na lokalnom nivou shodno članu 18 Zakona o mladima (Sl. list CG br. 25/19 i 027/19).
2. Obrazovati omladinske servise (omladinski klub i omladinski centar) za sprovođenje omladinskih aktivnosti i omladinskog rada saglasno odredbama članova 21-27 Zakona o mladima.
3. U cilju podsticanja zapošljavanja mladih razmotriti mogućnost oslobađanja poslodavaca koji zapošljava mlade starosti do 30 godina od plaćanja doprinosa za obavezno socijalno osiguranje na zarade (doprinosi za penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i za osiguranje od nezaposlenosti).
4. Razmotriti mogućnosti oslobađanja poslodavaca doprinosa za Fond rada ukoliko je radno angažovao mlade starosti do 30 godina.
5. Razmotriti mogućnost oslobađanja poslodavca od plaćanja poreza na dohodak fizičkih lica ukoliko radno angažuje mlade do 30 godine života.
6. Razmotriti mogućnost oslobađanja poslodavca od plaćanja prireza porezu na dohodak fizičkih lica ukoliko zapošljava mlade do 30 godina života.
7. U cilju rješavanja stambenih pitanja za mlade starosti do 35 godina obezbijediti povoljnije stambene kredite kroz niže kamatne stope i duže rokove otplate za kupovinu prve nekretnine.

Može se konstatovati da i pored nesporne činjenice da lokalna samouprava preduzima veliki broj aktivnosti radi stvaranja povoljnog poslovnog ambijenta za mlade, najveći izazov i dalje je nezaposlenost mladih koja generiše njihov odlazak iz opštine. Stoga unapređenje opšteg poslovnog ambijenta za mlade i podsticaji za mlade preduzetnike trebaju biti prioriteti u budućem periodu.

U Bijelom Polju, februar, 2026. godine,

Predsjednik Savjeta

Prof. dr Velimir Rakočević

